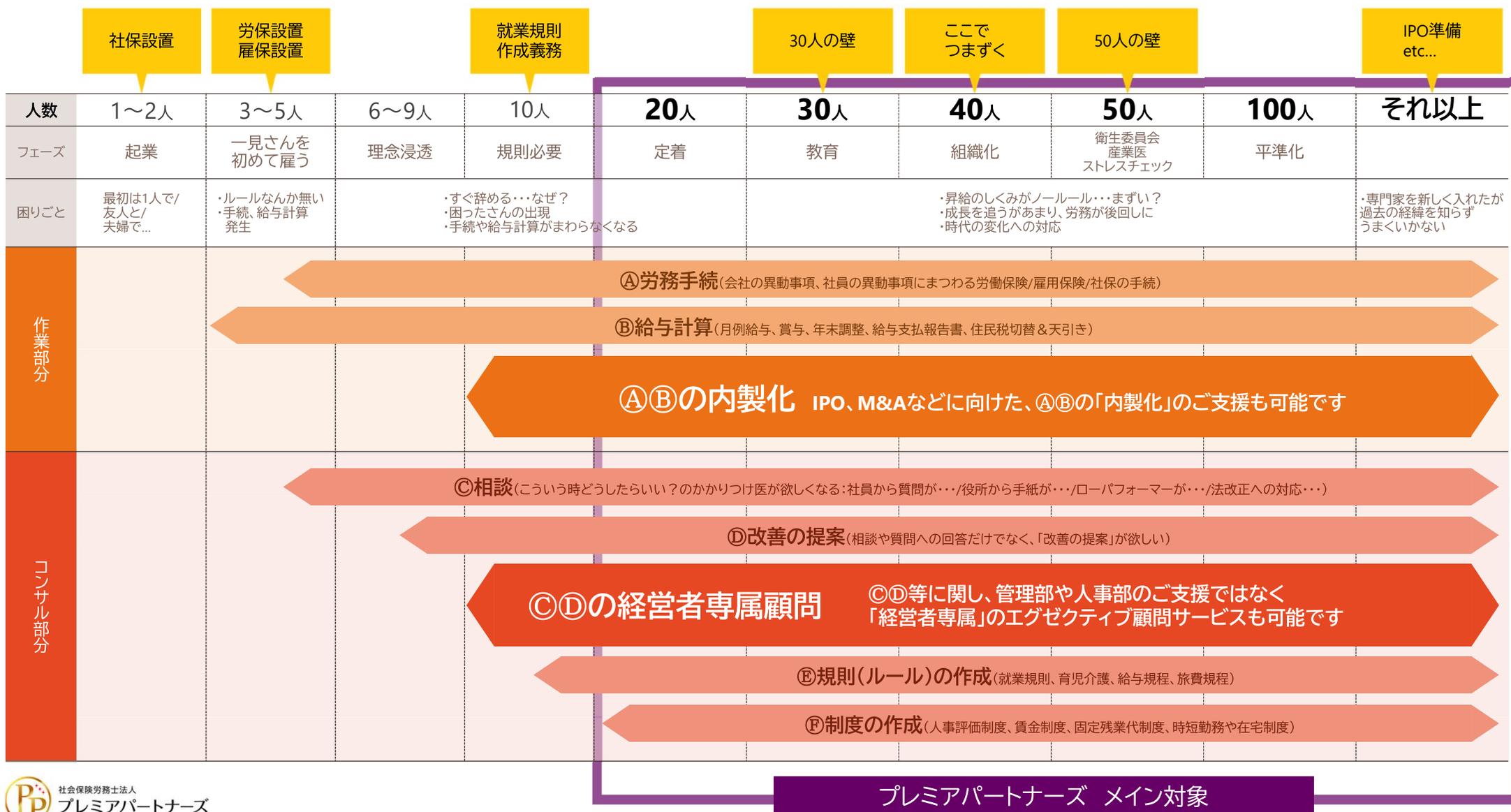


■従業員人数によるご支援の例

※プレミアパートナーズでは、20名～のミドル層、レイター層以降の企業様に特化したサービスを強みとしています



■従業員人数によるご支援の例

※プレミアムパートナーズでは、20名～のミドル層、レイター層以降の企業様に特化したサービスを強みとしています

	1～2人	3～5人	6～9人	10人	20人	30人	40人	50人	100人	それ以上
人数	1～2人	3～5人	6～9人	10人	20人	30人	40人	50人	100人	それ以上
フェーズ	起業	一見さんを初めて雇う	理念浸透	規則必要	定着	教育	組織化	衛生委員会 産業医 ストレスチェック	平準化	
困りごと	最初は1人で/ 友人と/ 夫婦で...	・ルールなんか無い ・手続、給与計算 発生		・すぐ辞める...なぜ? ・困ったさんの出現 ・手続や給与計算がまわらなくなる			・昇給のしくみがソールール...まずい? ・成長を追うがあまり、労務が後回しに ・時代の変化への対応			・専門家を新しく入れたが 過去の経緯を知らず うまくいかない
コンサル 部分					<p>㊄IPO、M&A、事業承継等を見越した労務監査、 デューデリジェンスの実施、改善提案</p> <p>㊄「問題社員対応」に特化し、3か月の短期集中で 課題解決を図るサービスもございます</p>					
外部アサインまたはコンサル					<p>㊄助成金(助成金制度推進センターの「対象診断(無料)」を何度でもご利用いただけます)</p> <p>㊄従業員50名で義務化されることの 対策実施 (産業医、衛生委員会、ストレスチェック...)</p> <p>㊄メンタルヘルス対策支援 専属の産業カウンセラーが、社員個人向け、会社向けの メンタルヘルスをご支援するサービスがございます</p> <p>㊄採用(求人広告、面接、失敗を防ぐためのアドバイスが欲しい)</p> <p>㊄研修(新人研修、管理者研修、ハラスメント研修、法改正にまつわる研修...)</p>					

プレミアムパートナーズ メイン対象